

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Савинская основная общеобразовательная школа»  
Парфеньевского муниципального района Костромской области

СОГЛАСОВАНО  
Собранием трудового коллектива  
Протокол № 1 от 09.02.2022 г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ «Савинская ООШ»  
*Т. П. Маслова*  
Приказ № 30  
09.02.2022



## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

### в «Правила внутреннего трудового распорядка

### сотрудников МКОУ «Савинская ООШ»

1. Изложить п. 2.17 «Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МКОУ «Савинская ООШ» в новой редакции:  
– «Увольнение за неоднократное (п.5 статья 81 ТК РФ) неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, только если он имеет дисциплинарное взыскание. Увольнение за однократное (п.6 статья 81 ТК РФ), неисполнение трудовых обязанностей: прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены); появление на работе в нетрезвом состоянии, а также в состоянии наркотического или токсического опьянения, совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны администрации (п.7 статья 81 ТК РФ), совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы (п.8 статья 81 ТК РФ), применение, в том числе, однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучаемого производится при условии доказанности вины увольняемого работника в совершенном проступке, без согласования с трудовым коллективом Школы. В других случаях, установленных настоящим Трудовым Кодексом и иными федеральными законами».